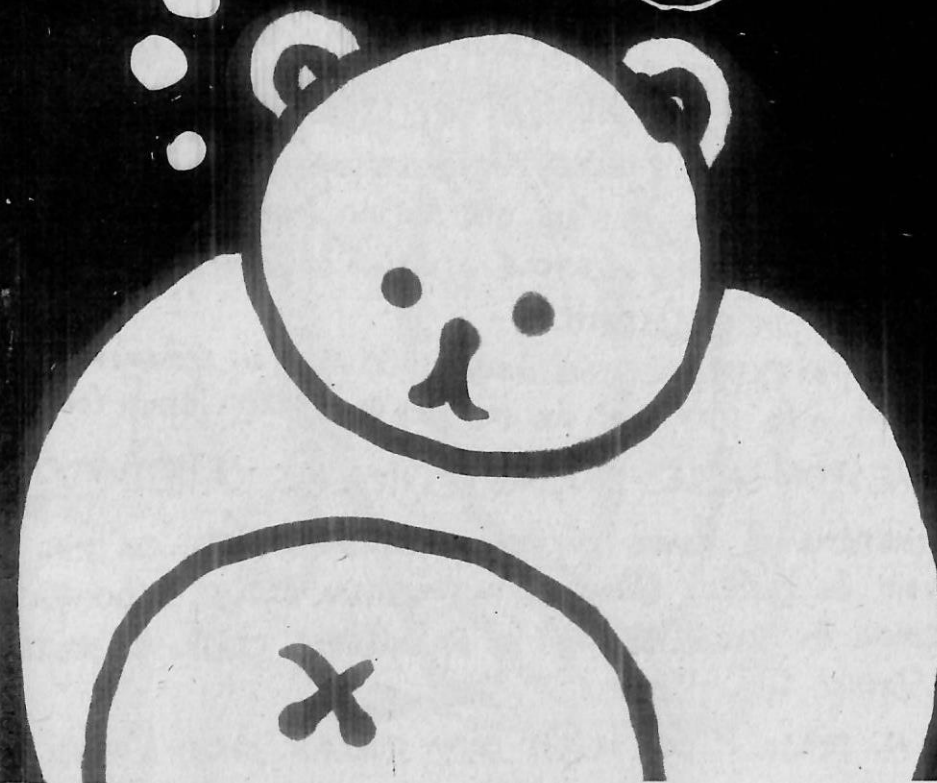


FANZINE 3

LUTTES
FERTILES

29/08

BURE



SCOOP

UNE LANCEUSE
D'ALERTE S'EXPRIME

LA FACE SOMBRE DES LPR ENFIN RÉVÉLÉE

C'est la peur au ventre que Camille (le prénom a été modifié par peur des scepssailles) s'exprime sur ce qui deviendra sûrement le plus grand scandale des camps autogérés de la décennie.

"On m'a menacé de m'exclure, de m'étiqueter appelliste ou autoritaire. Mais je n'arrive plus à dormir la nuit, ma conscience m'exige de parler."

DANS LES RUES DU CAMP, LA COLÈRE GRONDE

Les rumeurs circulaient depuis déjà longtemps. De grandes ecocup à 2 euros de champagne, ça paraissait trop gros. Et oui, ce n'est que du vin blanc pétillant qui est servi au bar, notre envoyé spécial a pu confirmer les dires de Camille en exclusivité.

"Quand j'ai exprimé mes doutes, on m'a dit simplement de continuer à le servir et de ne pas en parler" ajoute Camille.

LES RESPONSABLES ENCORE RECHERCHÉS, LA MÉDIATION DEBORDÉE

Qui prendra le blâme? Entre organisateurs, on se renvoie la balle: l'équipe autogestion accuse le bar qui soupçonne la signalétique et la signalétique pointe les responsables de l'équipe logistique.

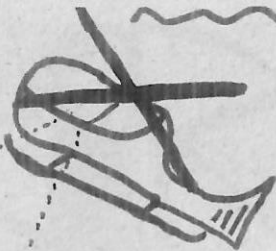
"On ne pensait pas devoir gérer quelque chose d'autre."



POURQUOI SE MASQUER SUR LE CAMP ???



LA POLICE ET
L'ANDRA NOUS
PRENNENT EN
PHOTO TOUS LES JOURS...
(et en vidéo aussi)



→ Se masquer rend plus difficile et moins efficace leur travail de renseignement. C'est un moyen de lutter contre la répression.

→ Tout le monde n'a pas la même situation juridique ou administrative : se masquer c'est faire acte de solidarité avec des personnes qui ne veulent/peuvent pas être aperçues ici.

→ Les photos/vidéos récoltées par la police sont autant de données pour alimenter leurs logiciels de reconnaissance faciale. Dans un futur proche, c'est avec l'aide de l'Intelligence Artificielle que seront traitées ces données. Se masquer c'est une manière de protéger collectivement l'accès à nos données persos!

PROTÉGEONS-NOUS COLLECTIVEMENT,
SOYONS SOLIDAIRES SUR LE CAMP,



ANTI-DRONES FASHION



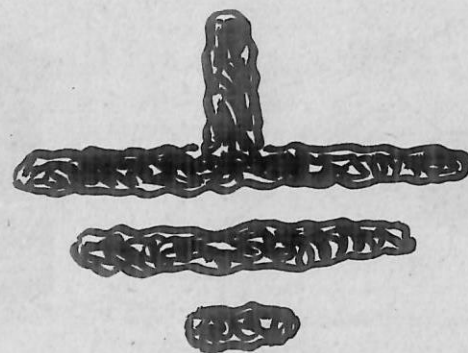
EN CAS DE PROBLÈME

CONTRE LES PROJETS:

RÉAGIR VITE!



POUR LUTTER CONTRE DES PROJETS D'URBANISATION
D'INDUSTRIALISATION, DE BÉTONISATION, L'IMPORTANT EST
D'AGIR EN AMONT. ARRIVER TRÈS VITE ET CONTRER
AVANT QU'IL NE SOIT TROP TARD. (LES RECOURS, C'EST
LONG ET ÇA COÛTE CHER) ENTAMER LA LUTTE RAPIDEMENT
PERMET D'AGRÉGER LA POPULATION, DE
MÉDIATISER, D'ÊTRE PLUS EFFICACES.

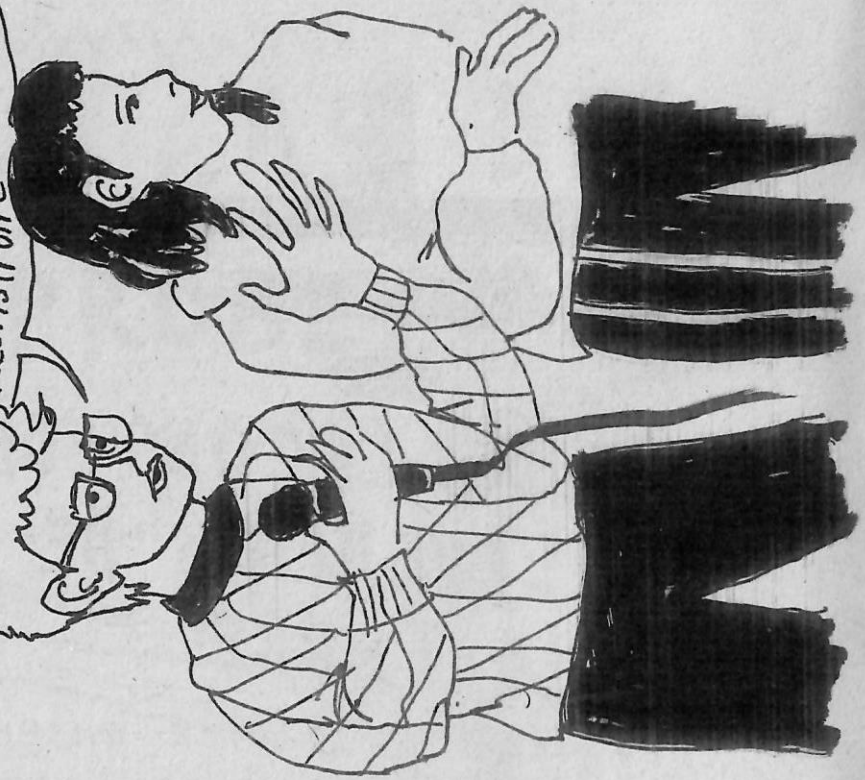


UNE DES LEÇONS DES SOULÈVEMENTS DE LA TERRE:

ACCEPTER DE MILITER ENSEMBLE
MÊME SI ON EST PAS TOUJOURS
D'ACCORD SUR LES ACTIONS ET LES
MOYENS. AVANT, CE GENRE DE
DÉSACCORD MENAIT À LA SCISSION
DES MOUVEMENTS. AUJOURD'HUI
CETTE DIVERSITÉ EST UNE

FORCE

Nous avons tous ces des compo - rtements sexistes, racisés et validistes intégrés à déconstruire



Une partie de l'équipe Du "Care Village" Qui propose d'un espace chill pour se reposer, gérer les conflits, prendre en charge les violences sexistes et sexuelles.

CERCLES & SYSTÈMES RESTAURATIÉS ①

1995 Rio Favelas - espace créé pour dialoguer & établir des accords hors conflit armé. les accords n'étaient jamais tenus après discussion = nécessité d'inclure toute la communauté & co-construire ensemble l'infrastructure qui va servir en cas de conflit.
 => pas attendre d'avoir faim pour amener une cantine sur le camp.
 être humains ensemble = conflit
 penser où, comment, avec quelles ressources.

Qu'est ce qui fonctionne bien dans vos expériences collectives pour gérer un conflit douloureux?

- recul, sortie des émotions = s'extraire ad limites à notre dignité atteintes.
- personne tampon, (médiatrice), hors 2 camps
- sortie du lieu de vie & espace temps définis
- jeux
- faire en plusieurs étapes
- manque de reconnaissance (juste ou non) = besoin d'une pers ext qui écoute & recueille la parole = restauration intégrité psychique des pers impliquées
- empathie / ÉCOUTE EMPATHIQUE (dispo, entendre emb la personne se sent plutôt que ses arguments)
- nommer les limites, que les personnes ont dépassé
- reformulation & retour sur la communication d'une personne extérieure

+ faire savoir aux gens que tu es tj présent.e pour eux m quelques mois.

ÉCOUTE ACTIVE - écoute mise en recul, attention totale à la parole de l'autre & reformulation

neutre. écoute - calme & redirige la conv.

1 CE QUI MARCHE

- connaître qu'es règles de mise de parole (pas couper la parole, tour de parole, pas projeter, parler que de ce qu'on ressent soi, exprimer notre besoin dans résolution du conflit = proposer solutions concrètes)

= évaluer aussi les limites du collectif par rapport au conflit
 = en regard de ces limites, poser un cadre pour le collectif les médiatrices dans la résolution des conflits

+ reconnaître qd on peut pas amener ce cadre

- ne pas avoir peur de laisser exister la colère & les émotions, et laisser du temps, ne pas chercher direct à canaliser / contenir / résoudre.

Qu'est ce qui dans mes expériences ne marche pas ou bien? - rai on me fait rien et faire pourrir

2 CE QUI NE MARCHE PAS

- d'être trop ambitieux : posture de sauveur du creux de médiation
- vouloir agir tout de suite sans déceler la complexité : aller trop vite
- aborder trop de sujets en m temps, sans déterminer les priorités
- pas suffisamment aller vers du concret
- essayer de résoudre le conflit sans cadre, mais en m temps ne pas anesthésier les interactions spontanées, humaines
- la médiation « neutre », qui est un mythe, qui enlève le relief des opinions systémiques.
- le « call out » = dénoncer publiquement une personne.

②

- qd les personnes ne voient pas l'intérêt de ^{travailler} résoudre le conflit, choisissent la séparation
- ne pas regarder où se situe le collectif, ne pas faire de place à la responsabilité collective = accen tout sur les responsabilités individuelles
- avoir comme objectif que les choses redevennent comme avant.

Qu'est-ce qu'on aimerait/rêverait qu'il se passe dans un idéal, face aux conflits ?
Comment

3 CE DONT NOUS RÊVONS

- des moments sûres pour pouvoir déposer ses propres conflits intérieurs = régulation en amont pour prévenir (idée de déposer à l'autre personne ce que son comportement a pu réveiller en nous & l'autre doit reformuler et reformuler jusq'à ce que ça épouse ce que l'autre a senti)
- un endroit où parler et casser des trucs = compréhension au + près)
- accorder des ressources à l'accompagnement des conflits & mutualiser entre collectifs pour une culture commune & des gens formés qui peuvent intervenir
- place & importance à la com. non verbale, liberté au corps, et renouer le lien car bcp de choses n'y jouent, que cette dimension physique soit prise en compte dans les résol. de conflit
- voir le conflit comme un cadeau, une manière de s'approcher / se connaître mieux, pas comme qd de dangereux ou de négatif.
- (re-)badamiser le moi, célébrer le moi des conflits, célébrer mes désaccords.

= éléments qui nous permettent de co-construire une réponse au conflit ; c'est ça le système restauratif ; se poser ces 3 questions

« ce qu'on fasse ce travail de se poser ces 3 questions, jamais rien de l'ordre de la sanction me ne retrouve dans ce qui manque + ce dont on rêve »
va tj dans le sens de l'écoute, du soutien, de prendre soin des temporalités, c'est assez partagé par les ê humains, dans quelque milieu/culture qu'on intervienne.

= prendre le temps de co-construire notre système de réponse au conflit

- = clarifier notre intention
- = inclure pour que ça crée un max de sécurité
- = trouver la façon dont on va répondre ensemble = la co-responsabilité.

la responsabilité collective = peut être aussi une porte d'entrée, c'ad qd ds pers de la communauté interviennent pour qu'on commence à prendre en main.

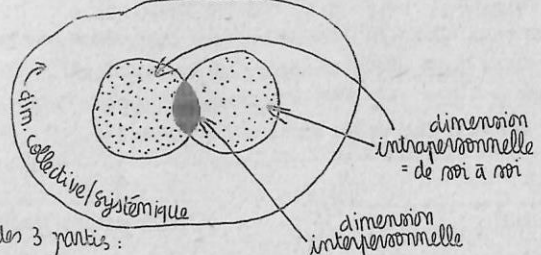
5 ^{me} conditions pour préparer ce cadre de réponse restauratif au conflit :

- * Accord des personnes qui ont du pouvoir formel ou informel.
- * Définir un espace qui ait un sens pour le collectif où gérer ce conflit, représentant la m sécurité pour toutes (l'avoir défini en amont)
- * S'assurer des ressources pour mettre en place ce qui est prévu / du soutien
- * Que l'information soit accessible à tous & tous, à propos du cadre qui accueille les conflits, dans langues communes, écrit qq part...

③

« générer un conflit » ≠ « prendre soin d'un conflit »
c'est pas des symptômes qu'on essaie d'étouffer mais un message qu'on essaie de décrypter

3 DIMENSIONS DANS LE CONFLIT :



⊕ présence des 3 parties :

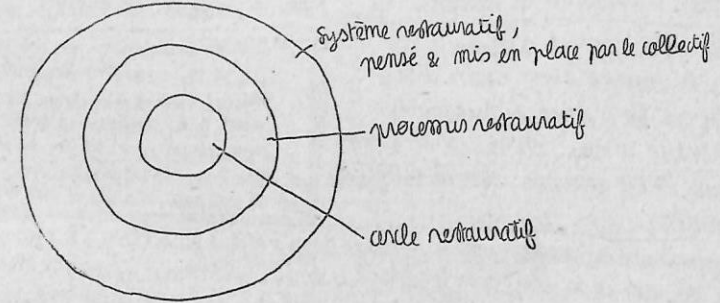
- partie qui a reçu l'acte
- partie à l'origine de cet acte
- la communauté

(l'acte est la porte d'entrée dans le conflit, le déclencheur. On est pas au tribunal où on essaie de déterminer les faits, ce sont des symptômes de la sécurité pour qu'on essaie de déterminer les faits, ce sont des symptômes de la sécurité pour qu'on essaie de déterminer les faits, ce sont des symptômes de la sécurité pour qu'on essaie de déterminer les faits.)
dans la dialogue on va essayer d'être sûr de la sécurité pour qu'on essaie de déterminer les faits, ce sont des symptômes de la sécurité pour qu'on essaie de déterminer les faits.

(Parfois le système restauratif est pas assez sécurisant pour tout le monde. Qd qui ne veut pas participer, c'est peut être à cause de ça. C'est le cas dans une culture punitive comme la nôtre)

QUAND IL Y A UN CONFLIT, DE QUOI EST CE QUE J'AI BESOIN POUR EXPRIMER MON AUTHENTICITÉ ?
ME SENTIR EN SÉCURITÉ POUR

→ quand la crainte des conséquences est là, ça empêche la vérité de sortir ; même rje me va pas à dire qu'avant.



④ CERCLES RESTAURATIFS PARTIE II : (CAPYBARAS MÉDIATION)

AVANT-CERCLE avec 1 INITIATEUR. ICE & FACILITATEUR. ICE

- * Qu'est ce qui a été dit ou fait que tu aimerais amener dans un cercle restauratif ?
- * ÉCOUTE = se relier aux besoins, besoins, valeurs stimulés par l'acte
- * présenter les étapes & en donner le sens
- * de qui la présence est nécessaire ?
- * as tu envie de poursuivre ?

DÉCOULE de ça : une invitation à un cercle restaur., sans préciser pourquoi, à toutes parties.
souvent tout un amalgame de choses, il faut choisir un acte qui a déclenché le besoin du processus « il s'est passé ça & ça a suffi pour » à demander un cercle. Évnt déclencheur.
la réalité de ce qui s'est passé, le tout, va être déplié au sein du cercle.

CERCLE
Compréhension mutuelle

- * Qu'aimerais-tu faire savoir/a qui de ce que tu vis actuellement en relation avec l'événement & ses conséquences ?
- * (vers le receveur) qu'est ce que tu n'as entendu & dire ? // Est ce que c'est bien ça ? (vers l'émetteur) = manière de communiquer et qui veut se mêle à la discussion dans à un moment les choses sont dites
- * autoresponsabilisation =
Qu'aimerais tu faire savoir & à qui à propos de ce que tu recherches au moment où tu es le choix d'agir ?
reconnaissance de ce qu'on a dit ou fait, pas seulement de l'auteur (≠ culpabilité)
- * accord sur le plan d'action =
Qu'aimerais tu/vous voir se passer prochainement / demander / proposer ?

(Chacun prend la parole pour lui)
3 TEMPS = (de 2-3h à 48h00 !)
① AVANT-CERCLE AVEC INITIATEUR.ICE
② CERCLE (les pers qui parlent sont qui veut en parole un « je »)
③ POST-CERCLE

3 parties dans 1 cercle =
- AUTEUR.ICE
- RECEVEUR. EUSE
- COMMUNAUTÉ

INITIATEUR.ICE = pers qui déclenche le processus, rencontre facilitateur.ice en disant ce qui lui crée de l'inconfort.
FACILITATEUR.ICE = choisi.e par la communauté. s'assure chaque fois que chaque msg a bien été émis & compris.. soit 1 soit 2, ni implicite. peut être externe.

(parfois le facilitateur a le rôle de laisser la place au silence. les expressions se rejoignent au sein du cercle, souvent c'est le silence qui les révèle.
Aussi, faire confiance au conflit. les opinions systémiques sont abordées au sein d'un conflit non pas dans l'intellect mais dans l'émotionnel.
se souvenir du rôle = donner la place à toutes.)

on va donner de l'espace au conflit, il va d'abord se révéler, s'amplifier, s'exprimer, avant de se révéler.

L'intimité est là quand on a besoin d'être entendu, la personne a tout besoin d'être entendue qu'elle n'a pas de disponibilité pour entendre le reste. on lui donne l'espace en premier d'être entendue, afin qu'ensuite elle soit disponible.

les dynamiques du conflit vont se retrouver dans l'espace du dialogue & c'est bienvenu : on veut leur faire de la place dans le calme & la sécurité pour chaque partie, le débriçer ensemble et comprendre ce que ça veut dire, prendre soin tout en laissant s'exprimer la colère.

⑤ EXEMPLE MIS EN SCÈNE

initiatrice du cercle = souhaite & entendue d'1 personne
amène une situation de partage non équilibrée d'1 butin trouvé sur le bateau, où ce partage n'a pas été discuté avant, par omission.

- ① présente situation en montrant les parties
 - ② facilitatrice as formale à personne violée
 - ③ personne explique ce qu'elle a compris
 - ④ facilitatrice " " " "
- demande à personne de reformuler ce qu'elle a compris

pas d'égalité du tps de parole visé
mais là où il y a de la matière, les personnes qui en ont besoin doivent être entendues.

il n'y a jamais qu'1 pers, c'est complexe et tout est réglé qd on prend le temps et l'attention.

communication non violente
CNV = des mécanismes ne facilitent pas forcément, peut parfois censurer des choses sous prétexte de bienveillance. C'est jamais facile d'entendre ce qu'il y a derrière un reproche mais c'est là où le processus va nous amener.

pour qn qui ne sait pas communiquer ce qu'il y a à l'intérieur ou qui ne sait ni pas bien ce qu'il-elle ressent ; le processus doit justement amener à l'aider à creuser & communiquer

parfois ça peut arriver qd la colère est contenue. le cercle propose de ne rien consumer.

RESSOURCES =

- restorative circles.org (anglais)
- cercles restauratifs.fr (français)
- CNV Délic Education

Règles communicationnelles à mettre en place avant le cercle =

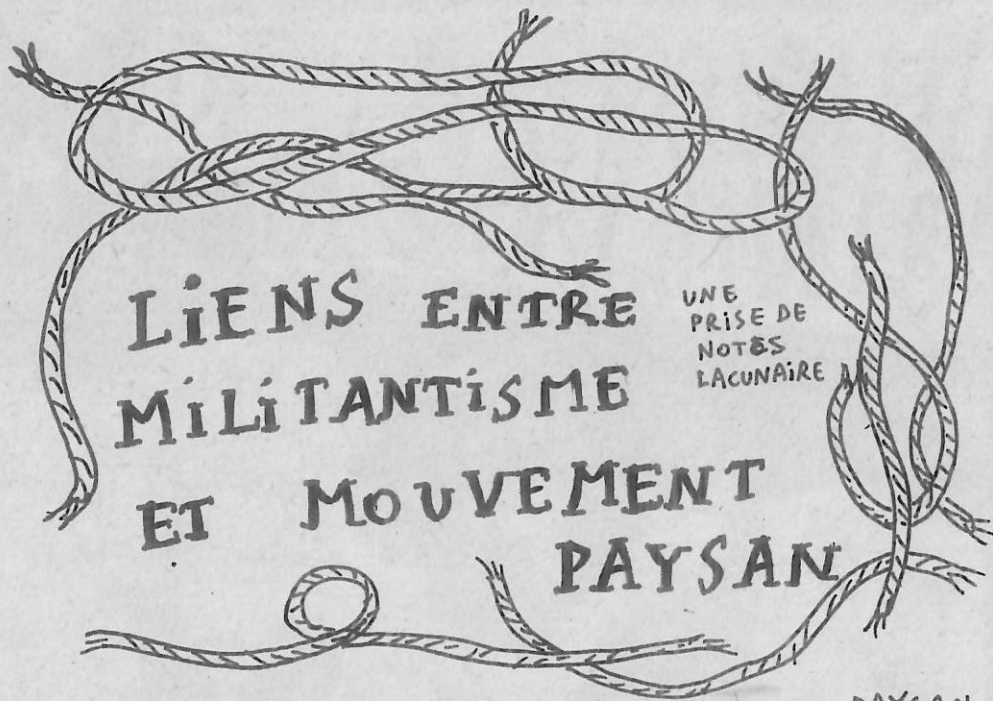
Compliqué. Tout fera déclencheur, ce sera la matière, on ne peut pas annoncer les triggers de chacun avant d'arriver. Si si trauma trop profond, et trigger trop intense pour 1 personne, il y aura l'espace pour le dire. Et si la personne n'a pas les ressources pour le dire & se ferme, que c'est trop dur pour elle, il faudra faire de la place à ça.

DE LA SEXUALITÉ DES ORCHIDÉES



La fleur elle peut rien faire, elle est là.
 Du coup elle a trouvé des solutions pour se faire féconder.
 Les insectes c'est une super solution ... tout qu'il y en a ...
 mais les insectes ont leurs failles parfois ils font n'importe quoi : guêpes qui mangent du jambon alors "à l'heure act."
Il ya p. è des orchidées avec des particules de jambon dans le conduit!"

On applique nos lois économiques humaines (de merde) à l'ensemble des espèces et ainsi, comme la graine de l'orchidée ne donne rien au champignon qui lui apporte le carbone nécessaire à ce qu'elle se féconde, on la qualifie de parasite. Et les plantes elles n'ont pas l'air de penser comme ça, plutôt "tendance à la collaboration"

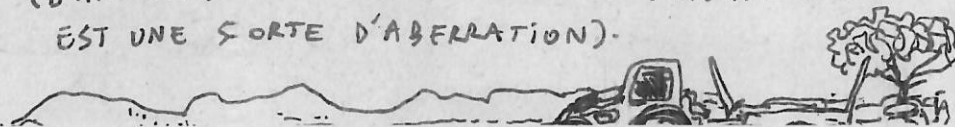


LIENS ENTRE MILITANTISME ET MOUVEMENT PAYSAN

UNE
PRISE DE
NOTES
LACUNAIRE

LES LIENS ENTRE MILITANTISME ET MONDE PAYSAN SONT PARFOIS COMPLIQUÉS. CERTAINES ORGANISATIONS ONT DES NÉCESSITÉS INSTITUTIONNELLES QUAND DU CÔTÉ MILITANT ON EST SOUVENT PLUS DU CÔTÉ DE L'ACTION DIRECTE. LES MILITANTS ONT ENVIE QUE DES TRACTEURS VIENNENT EN RENFORT DANS LES LUTTES, MAIS POUR UNE PAYSANNE LE TRACTEUR C'EST SON OUTIL DE TRAVAIL DONC PAS ÉVIDENT. (SURTOUT VU LE PRIX DE BASE D'UN TRACTEUR).

CONTINUER LES LUTTES QUAND ON EST PAYSANNE EST AUSSI COMPLIQUÉ: TROP DE BOULOT, LA TÊTE SOUS L'EAU EN PERMANENCE, PAS DE TEMPS POUR AUTRE-CHOSE. (D'AILLEURS, FAIRE DES RENCONTRES PAYSANNES EN AOÛT EST UNE SORTE D'ABERRATION).



DANS LES ANNÉES 50: 3,5 MILLIONS DE PAYSAN·ES EN FRANCE. AUJOURD'HUI 350.000. LA CONF VEUT REMETTRE 1 MILLION DE PAYSAN·ES SUR LES TERRES EN FRANCE.

PRENDRE UNE TERRE

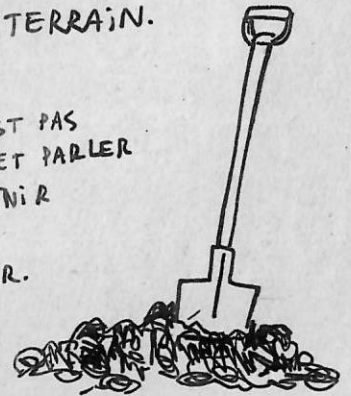
C'EST UNE PETITE VICTOIRE, MAIS SUPER IMPORTANTE. L'INSTALLATION DE NOUVEAUX-NOUVELLES PAYSAN·NES EST CE QUI VA PERMETTRE DE RÉSISTER SUR LE LONG TERME.



MILITANT·ES VENEZ DANS LES FERMES!

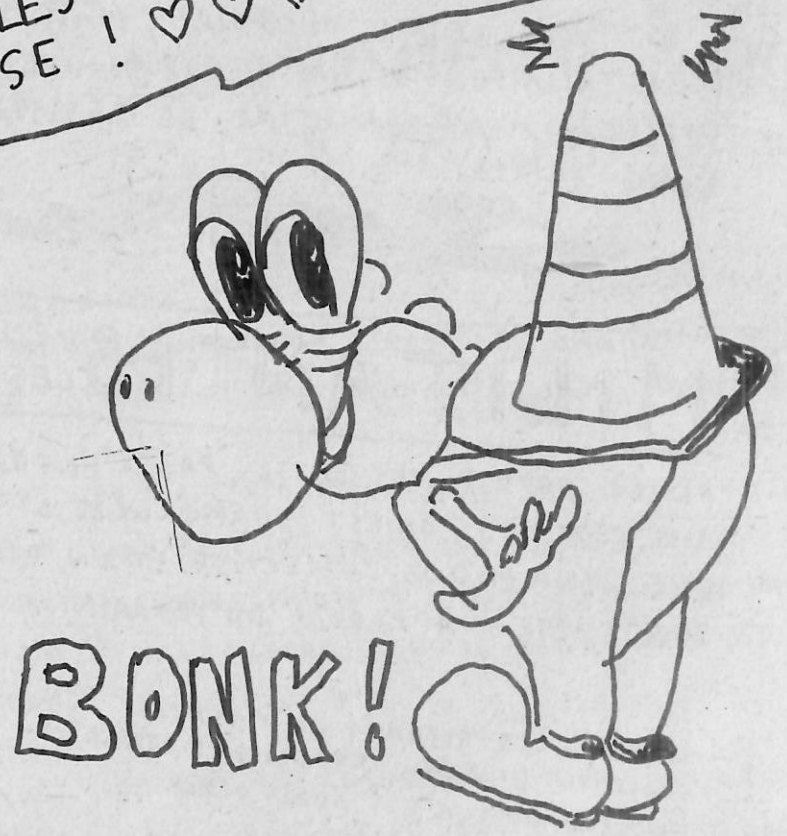
VENEZ NOURIR VOS LUTTES PAR L'ENTRAÏDE. ENTANT QUE PAYSAN·ES ON EST SUBMERGÉES SI IL N'Y A PAS UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE ET UN REPOSITIONNEMENT DES LUTTES À PARTIR DU TERRAIN.

SOUTENIR LES PAYSAN·ES CE N'EST PAS SEULEMENT ÊTRE DANS LES LUTTES ET PARLER EN LEUR NOM. C'EST AUSSI VENIR DANS LES FERMES, BOSSER, SENTIR LE TRUC DE L'INTÉRIEUR. METTRE LES MAINS DANS LA TERRE.



ANNONCE

HELP! DEUX DES ÉDITEUR·ICES DE
LUTTES FERTILES CHERCHENT UN
COVOIT VERS BXL, LILLE OU PARIS
EN FIN DE SEMAINE!
AIDEZ-LES ET GAGNEZ UNE ÉDITION
SURPRISE! ♡♡♡

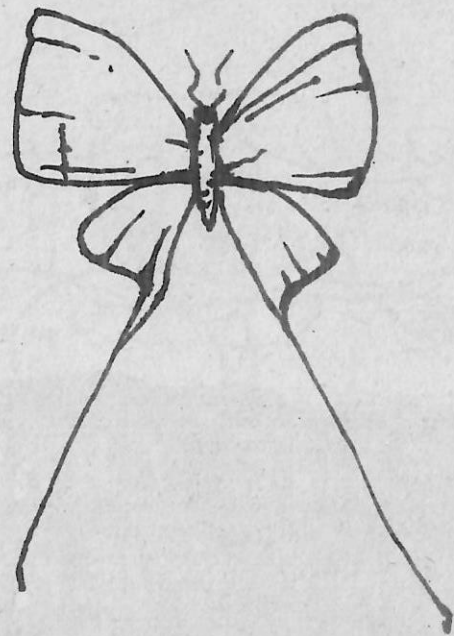


BONK!

Carnet de note collectif autour des
rencontres des luttes paysannes et
rurales!

ON ÉDITE CHAQUE JOUR
WE PRINT EVERY DAY
REJOINS-NOUS!
JOIN US!





Ce FANZINE est une RETRANSCRIPTION
SUBJECTIVES d'éléments vus, entendus,
pensés sur le camp.
il n'engage que la responsabilité de
ses dévoués auteur·x·ices !!!!!!